**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОМИХАЙЛОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**КОЧЕНЕВСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**18.11. 2016 г. № 101**

**О внесении изменений в постановление администрации Новомихайловского сельсовета от 02.08.2016 №80 «Об утверждении Положения о порядке увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области в связи с утратой доверия»**

На основании экспертного заключения Министерства юстиции Новосибирской области от 19.10.2016 № 6236-4-04/9 на постановление администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области от 02.08.2016 №80 «Об утверждении Положения о порядке увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области в связи с утратой доверия»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменение в постановление администрации Новомихайловского сельсовета от 02.08.2016 №80 «Об утверждении Положения о порядке увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области в связи с утратой доверия»:

1.1. Пункт 4. Положения о порядке увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области в связи с утратой доверия исключить.

2. Опубликоватьнастоящее постановление в местном периодическом печатном издании «Вестник» и разместить на официальном сайте администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Новомихайловского сельсовета

Коченевского района

Новосибирской области З.В.Фарафонтова.

**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОМИХАЙЛОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**КОЧЕНЕВСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**02.08. 2016 г. № 80**

**Об утверждении Положения о порядке увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации Новомихайловского сельсовета Коченевскогорайона Новосибирской области в связи с утратой доверия**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области в связи с утратой доверия, согласно приложению.

2. Опубликоватьнастоящее постановление в местном периодическом печатном издании «Вестник» и разместить на официальном сайте администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Новомихайловского сельсовета

Коченевского района

Новосибирской области З.В.Фарафонтова.

Приложение

к постановлению администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области

от 02.08.2016 года № 80

**Положение**  
**о порядке увольнения (освобождения от должности)**

**муниципальных служащих администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области**

**в связи с утратой доверия**

1. Настоящее Положение разработано и принято в целях соблюдения муниципальными служащими администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3. Согласно части 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусмотрена возможность увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

4.1. непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

4.2. непринятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

4.3. непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

5. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной должностным лицом, осуществляющим полномочия кадровой службы администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- объяснений муниципального служащего;

- иных материалов.

6. При увольнении в связи с утратой доверия учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

7. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

8. До увольнения у муниципального служащего работодатель (представитель работодателя) истребует письменное объяснение (объяснительную записку). Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Не предоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

9. В распоряжении администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

10. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которые им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается под роспись в течение пяти рабочих дней со дня издания соответствующего распоряжения.

Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под роспись, то составляется соответствующий акт, который должен содержать:

1. дату и номер акта;
2. время и место составления акта;
3. фамилия, имя, отчество муниципального служащего;
4. сведения об отказе ознакомиться с распоряжением об увольнении (указывается дата, номер распоряжения);
5. подписи работника по ведению кадровой работы, составившего акт, а также двух муниципальных служащих, подтверждающих факт отказа ознакомления с распоряжением об увольнении под роспись.

11. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в судебном порядке.

**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОМИХАЙЛОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**КОЧЕНЕВСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**02.08.2016 № 79**

**О признании утратившим силу постановления №64 от 27.06.2016 «Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности), лиц замещающих муниципальные должности в администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области в связи с утратой доверия»**

Администрация Новомихайловского сельсовета

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать утратившим силу постановления №64 от 27.06.2016 «Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности), лиц замещающих муниципальные должности в администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области в связи с утратой доверия».
2. Опубликовать настоящее постановление в местном периодическом печатном издании Новомихайловского сельсовета «Вестник» и разместить на официальном сайте администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области.
3. Контроль за исполнением постановления за собой.

Глава Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области З.В.Фарафонтова.

**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОМИХАЙЛОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**КОЧЕНЕВСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**27.06.2016 № 64**

**Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности), лиц замещающих муниципальные должности в администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области в связи с утратой доверия**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Уставом Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности), лиц замещающих муниципальные должности в администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области в связи с утратой доверия.
2. Опубликовать настоящее постановление в местном периодическом печатном издании Новомихайловского сельсовета «Вестник» и разместить на официальном сайте администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области.
3. Контроль за исполнением постановления за собой.

Глава Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области З.В.Фарафонтова.

Приложение

Утверждено постановлением

администрации Новомихайловского сельсовета

Коченевского района

Новосибирской области

От 27.06.2016 № 64

**Порядок увольнения (освобождения от должности), лиц замещающих муниципальные должности в администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области в связи с утратой доверия**

1. Настоящий порядок увольнения (освобождения от должности), лиц замещающих муниципальные должности в администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области в связи с утратой доверия (далее- Порядок) определяет увольнение лиц, замещающих муниципальные должности в связи с утратой доверия за неисполнение ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Лицо, замещающие муниципальную должность подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1) не принятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

6) не приятие лицом, замещающим муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

3. Проверка соблюдения указанных в пункте 2 настоящего Порядка случаев производится специалистом, ответственным за ведение кадровой работы администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской (далее- специалист по кадровой работе) по информации о допущенных или выявленных нарушениях, представленной в письменном виде, в течение 10 дней;

4. По окончании проверки специалистом по кадровой работе подготавливается доклад, в котором указываются факты и обстоятельства, установленные по результатам проверки.

5. В случае если в результате проверки подтверждены случаи, указанные в пункте 2 настоящего Порядка, установленные в целях противодействия коррупции Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, доклад о результатах проверки должен содержать предложение о направлении доклада о результатах проверки в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению).

6. Доклад о результатах проверки не позднее трех дней со дня истечения срока проведения проверки представляется в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению.

7. В случае установления Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению признаков коррупционного правонарушения, допущенного лицом, замещающим муниципальную должность, а именно подтверждения случаев, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению в письменной форме подготавливаются рекомендация о представлении результатов проверки в Совет Депутатов Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области.

8. Увольнение (освобождения от должности), в связи с утратой доверия применяется на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной специалистом по кадровой работе, по информации, представленной в письменном виде о наличии оснований, указанных в пункте 2 Порядка;

2) рекомендации Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению, в случае, если в результате проверки были подтверждены факты, указанные в пункте 2 настоящего Порядка;

3) объяснений лица замещающего муниципальную должность;

4) иных материалов.

9. При рассмотрении вопроса об увольнении (освобождения от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия учитывается характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения своих должностных обязанностей.

10. Увольнение (освобождения от должности), лица замещающего муниципальную должность в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения, не считая периода времени нетрудоспособности, пребывания его в отпуске, других случаев временного неисполнения должностных обязанностей по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению. При этом увольнение (освобождения от должности) в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

11. Решение об увольнении  (освобождении от должности)  лица,  замещающего муниципальную должность,  в связи с утратой доверия принимает Совет Депутатов Новомихайловского сельсовета Коченевского района Новосибирской области после изучения рекомендаций, представленных Комиссией по соблюдению требований к служебному, качестве основания применения взыскания указывается статья 13.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Копия решения о применении взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении такого взыскания с указанием мотивов вручается под роспись в течение пяти дней со дня издания соответствующего решения, лицу, замещающему муниципальную должность.

12 . Лицо, замещающие муниципальную должность вправе обжаловать увольнение (освобождения от должности) в связи с утратой доверия в судебном порядке.